

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ  
ДОГОВОРУ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ  
к коллективному договору**

Регистрационный № 94 от 28 мая 2021 г.

МБДОУ «Детский сад № 48 комбинированного вида»  
Советского района г. Казани

на 2021-2023 годы

Советский райком профсоюза работников  
народного образования и науки

Нур /В.Н. Нуреева/

№ 44 от «11» июне 2021 г.

Регистрационный № «   » от                      20    г.  
в ГКУ «Центр занятости населения Советского района г. Казани»

Регистрационный № «153» от 14 апреля 2022 г.  
в Территориальной организации Общероссийского Профсоюза  
образования Советского района города Казани

Председатель Нуреева В.Н.



**ЗАРЕГИСТРИРОВАН  
В ФИЛИАЛЕ ЦЕНТРА  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
г.Казани по Советскому району**

«22» 03 2022 г.

№ 64 зам. директора  
Решеткова Е.А.  
(подпись)

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания коллектива** (протокол № 7 от 17 марта 2022 года) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

## **Раздел I. Общие положения**

**Пункт 1.2. изменить наименование:**

**слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,**

**изложив его в следующей редакции:**

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование **«Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».**

## **Раздел III. Рабочее время и время отдыха**

**Пункт 3.1. дополнить абзацами следующего содержания:**

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе **работодателя** работник может быть временно переведен на дистанционную работу **без согласия работника.**

- **В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.**

- Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который **принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.**

- Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу.

**Абзац третий пункта 3.1.11. изложить в следующей редакции:**

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»)

**Пункт 3.1.12. дополнить абзацем следующего содержания:**

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2. ТК РФ)

**Дополнить пунктом 3.1.18. следующего содержания:**

3.1.18. Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, а также "работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы " (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

## **Раздел IV. Оплата и нормирование труда.**

### **1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов**

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» (Приложение № 1)

## **Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки**

**Пункт 5.2.2. дополнить абзацем следующего содержания:**

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) –два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

**Пункт 5.7. дополнить абзацем следующего содержания:**

- «профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»



## Раздел VI. Охрана труда

дополнить пунктами 6.2.20-6.2.21. следующего содержания:

6.2.20. Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632 «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»)

6.2.21. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.

**В приложениях коллективного договора:**

**1. «Положение об условиях оплаты труда работников в МБДОУ «Детский сад № 48 комбинированного вида» Советского района г. Казани.**

**Глава I. «Общие положения».** Включить ссылку на Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

**Глава II. «Определение базовых окладов работников».**

Указать новые размеры базовых окладов работников, действующих с 1 января 2022 года.

**2. «Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам»**

**Глава VI. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».**

Включить пункт 4.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, необходимо предоставление работнику заявление об освобождения от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день - следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.



**Заведующий МБДОУ «Детский сад 48»**

**/Д.И. Бакирова/**

(подпись, расшифровка подписи)

**Представитель работников образовательной организации**

**Председатель профсоюзного комитета**

**/Г.С. Гиззатуллина/**

(подпись, расшифровка подписи)

Дата: 28.03.2022

Приложение № 1

Выписка из Постановления КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное образование, среднее образование	общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программа подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование
Музыкальный руководитель	-	-	14480
Инструктор по физической культуре	-	-	14480
Воспитатель	-	-	14493
Педагог-психолог	-	-	14493
Старший воспитатель	-	-	-
Учитель-логопед	-	-	-
Младший воспитатель	13700	-	14000
Старшая медицинская сестра	-	-	17937